

## 惠来县部门整体预算支出绩效目标申报表

(2024年度)

单位：万元

部门名称	中共惠来县委机构编制委员会办公室			
联系人	林晓伟	联系电话	13480339404	
基本信息	财政供养人员数	12	下属二级单位数	1
预算整体情况	部门预算支出 (预算金额)	173.62	收入来源 (预算金额)	财政拨款
	其中：基本支出	157.02	其中：财政拨款	157.02
	项目支出		其他资金	
	其他支出		其他收入	
总体绩效目标	目标1：贯彻执行中央和省、市有关行政管理体制和机构改革以及机构编制管理的法律法规和政策；起草机构编制管理的规范性文件；统一管理全县各级党政机关和事业单位的机构编制工作。 目标2：加强动态管理水平，科学配置机构资源。 目标3：加强全面监管，优化日常管理服务工作，不断提升机构编制工作的科学性。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金	期望达到的目标 (概述)
	任务1：继续加强和完善机构编制工作。	按照上级任务部署，继续完善各项改革的后续工作，确保改革任务按时保质完成。强化机构编制的集中统一管理，全面完善好编制实名制系统，进一步规范机构编制台账建设，实现基础信息化日常管理。	20	不断提升机构编制工作的科学性。
	任务2：继续消化政策性超编问题。	加强全面监管，加强组织、机构编制和人力资源社会保障部门的相互联动和密切配合，全面规范事业单位人员管理，严把入口关，对超编单位人员采取只出不进、自然减员等方式逐步消化。	20	逐步消化政策性超编问题
其他需完成的任务	任务1： .....			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	财政供养人数	12人
			全县机构编制管理单位数	≥ 729家
			推进县党政机构涉改工作的单位	20家
			事业单位年度报告审核工作数	≥ 710家
			支出合规率	100%
		质量指标	机关、群团统一社会信用代码赋码工作完成率	≥ 98 %
			机构编制信息系统(实名制管理)工作完成率	≥ 100 %
			日常登记管理和服务工作效能	规范程序，提高效率
		时效指标	年度重点任务办结率	100%
		成本指标	三公经费及办公经费控制率	≤100%
	效益指标	经济效益指标	指标5： .....	
		社会效益指标	加强和完善机构编制工作	有效
			加强动态管理水平，科学配置机构资源	有效
			加强全面监管，继续消化政策性超编问题	逐步消化。
生态效益指标				
可持续影响指标	提升机构编制工作的科学性	持续		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务单位满意度	≥95%	

备注：本表的填报主体是县级一级预算部门。